



WiFraWi

Wiedereinstieg von Frauen in Wissenschaftskarrieren

„KarriereSorgen“

Wissenschaft zwischen
Exzellenz und Fürsorge

Fachtag „KarriereSorgen“
Leipzig, 16.06.2014



Ablauf des Fachtages



- Einführung in den Fachtag, Vorstellung des Projektes
- 12:45 Dr. Hildegard Küllchen (TU Dresden)
„Wissenschaft zwischen existenziellen Sorgen und Leidenschaft.“
- 13:30 Dr. Simone Menz (WiFraWi)
„Wissenschaftskarrieren im Kontext fürsorglicher Verantwortung“
- 14:30 Pause
- 15:00 Alexander Wedel (WiFraWi)
„Förderung in Wiedereinstiegsprogrammen - Unterstützung, Anerkennung, Exklusion“
- 16:00 Workshops
- 17:30 Zeit für Dialog - Ausklang bei Diskussion und Snacks

Eckdaten Projekt



- Laufzeit: Mai 2011 – Juli 2014
- Förderrichtlinie des BMBF „*Frauen an die Spitze*“
- Verbundvorhaben TU Dresden / IRIS e.V.

Ausgangslage

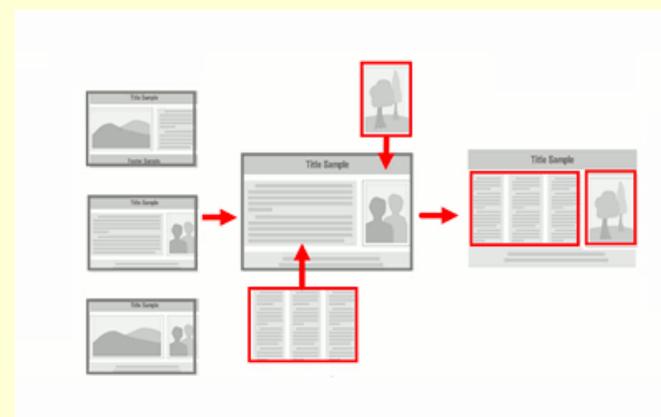
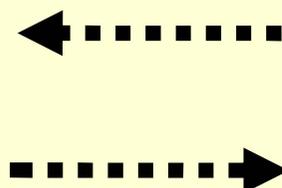


- Lebenslaufbedingte Diskontinuitäten in Karrieren von Wissenschaftlerinnen
- Wiedereinstieg als neuralgischer Punkt in Karrieren

Projektanlage



„Wiedereinstieg von Frauen in Wissenschaftskarrieren – Untersuchung des Beitrag von Förderprogrammen aus Lebenslaufperspektive“



*Wissenschaftskarrieren von Frauen
(Gruppendiskussionen und
Interviews)*

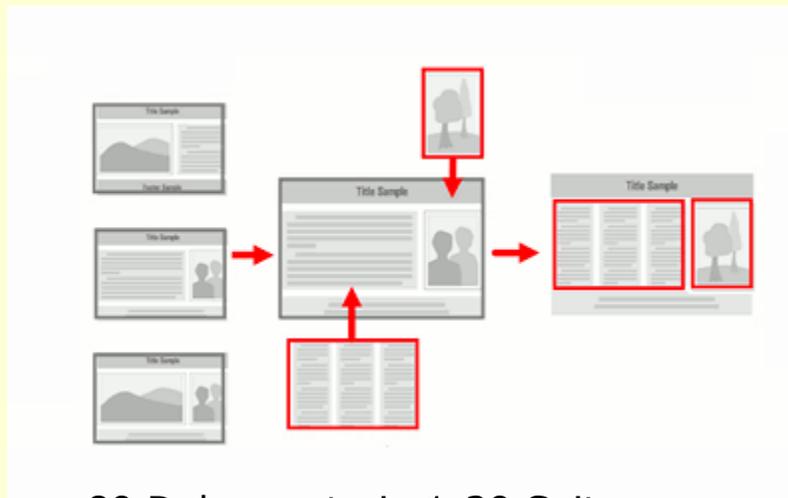
*Förderprogramme zum
Wiedereinstieg*

Wiedereinstiegsprogramme als Untersuchungsgegenstand



Heterogenes Sample: 44 Wiedereinstiegsprogramme

keine übergreifenden Gestaltungsrichtlinien und Kontrollinstanzen



89 Dokumente je 1-29 Seiten

Stichprobe:

Bundes-, Länder-, Einrichtungsebene

Nachwuchs-, Frauen- und Gleichstellungsförderung

Ausgewiesene Maßnahmen

Gruppendiskussionen und Interviews



Forschungsleitende Fragen und Analyseperspektiven

- Kontinuitäten und Diskontinuitäten in Karriereverläufen
– Fixpunkt Wiedereinstieg
- Karrierestrategien in der Perspektive fürsorglicher Verantwortung
- Organisationale Einflüsse auf Wissenschaftskarrieren
- Anerkennung von Leistung

Gruppendiskussionen und Interviews



- Sample und Umsetzung der Gruppendiskussionen

- Nachwuchswissenschaftlerinnen in verschiedenen Karrierepositionen („Mittelbau“)
- Universitäten und außerhochschulische Forschungseinrichtungen

| gesamt | TN | Uni | AU | Ost | West | MINT | GWS | MIX |
|--------|----|-----|----|-----|------|------|-----|-----|
| 15 | 91 | 10 | 5 | 8 | 7 | 6 | 2 | 7 |

- Methodik

Gruppendiskussionen und Interviews



- Sample und Umsetzung der Interviews
 - NaWi und Professorinnen mit familienbedingten Unterbrechungen und Fördererfahrung

| | Gesamt | Uni | FH | AU | Ost | West | MINT | GWS |
|----------------------------|---------------|------------|-----------|-----------|------------|-------------|-------------|------------|
| Professorinnen | 20 | 10 | 9 | 1 | 8 | 12 | 8 | 12 |
| Nachwuchswiss.innen | 20 | 13 | 0 | 7 | 9 | 11 | 10 | 10 |
| | 40 | 23 | 9 | 8 | 17 | 23 | 18 | 22 |

- themenzentrierte biographische Interviews

Ablauf des Fachtages



- Einführung in den Fachtag, Vorstellung des Projektes
- **12:45 Dr. Hildegard Küllchen (TU Dresden)**
„Wissenschaft zwischen existenziellen Sorgen und Leidenschaft.“
- 13:30 Dr. Simone Menz (WiFraWi)
„Wissenschaftskarrieren im Kontext fürsorglicher Verantwortung“
- 14:30 Pause
- 15:00 Alexander Wedel (WiFraWi)
„Förderung in Wiedereinstiegsprogrammen - Unterstützung, Anerkennung, Exklusion“
- 16:00 Workshops
- 17:30 Zeit für Dialog - Ausklang bei Diskussion und Snacks